

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 41» города Белгорода
на 2022-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 41			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении СН в школе	февраль 2022 г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в школе	февраль 2022 г.	Директор	Приказы о назначении куратора в ОО
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	февраль 2022 г.	Директор, зам. директора	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
2.1	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Зам. директора. методический совет	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 41			

3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебный год	до 01 сентября 2022 г.	Зам. директора, руководители ШМО, научно-методическое сообщество школы	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 01 апреля 2022 г.	Директор, зам. директора, руководители ШМО	База наставником с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Директор, зам. директора, руководители ШМО, методический совет, научно-методическое сообщество школы	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года по запросу	Директор, зам. директора, руководители ШМО, методический совет, научно-методическое сообщество школы.	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Директор, зам. директора, методический совет, научно-методическое сообщество школы	Реализация программ наставничества
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 41			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 24.04.2022 г.	Зам. директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ

4.2	Организация и проведение для молодых специалистов установочного семинара «Лаборатория молодого специалиста»	сентябрь 2022 г.	Зам. директора, методический совет школы	Семинар
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 41			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	сентябрь 2022г. - август 2023 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности наставляемых в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь 2022г. - август 2023 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения Системы наставничества